

# **Activiteitenverslag Netwerk Hiëronymus - 2021**

## **1. Coronapandemie**

Het COVID-19 virus beheerst ook in 2021 de werking van het Netwerk Hiëronymus. De meeste vergaderingen gebeuren online, via Zoom of Teams, en telewerken blijft de norm, waardoor de anders zo bruisende werking in ons kantoor, Huyze Alexander, vaak tot lege vergaderzalen en volstreekte stilte in de gangen en kantoren leidt.

Dat neemt echter niet weg dat het Netwerkteam én het Bestuur naarstig verder werken aan de realisatie van de doelstellingen en aan de heropbouw van het Netwerkteam na een desastreus 2020.

## **2. Bestuur**

Met de aanstelling van Philippe Mees als voorzitter van het Netwerk Hiëronymus, krijgen we in onze organisatie een waardige opvolger voor Marcel Boon, die sinds 2012 het Netwerk mee op de kaart heeft gezet in de Groep Hiëronymus.



Philippe zet zijn schouders onder de verdere uitrol van het transitieplan rond de activiteitendomeinen patrimonium, ICT en Financiën en finaliseert samen met de Netwerkdirecteur en het Bestuur de uitdaging om nieuwe verdeelsleutels uit te werken voor de partnerorganisaties. Deze zullen gehanteerd worden vanaf het boekjaar 2022.

Verder houdt hij samen met de directies en met de voorzitter van onze psychiatrische centra de vinger aan de pols bij de uitrol van het nieuwe programma Obasi in beide organisaties. Dit programma is -na een zeer lang keuze- en beslissingsproces- begin 2021 'live' gegaan, maar laat nog te wensen over qua performantie en service van de leverancier. Op 16 februari 2021 wordt een eerste ingebrekestelling aan Obasi gericht. Hieruit volgen verschillende overlegmomenten en dito actieplannen, om op het eind van het jaar vast te stellen dat er te weinig vooruitgang is geboekt.

Het bestuur beslist tijdens de vergadering van 30 april 2021, na een grondige praktische en financiële uitwerking van het dossier, om voor de hele Groep Hiëronymus in te stappen in het programma Jobrunner. Dit is een Facility Management Systeem waarmee het volledige patrimonium van alle organisaties in de Groep op middellange termijn in kaart gebracht kan worden en waarmee op korte termijn de technische herstelaanvragen door alle medewerkers geregistreerd kunnen worden en door de technische diensten gepland en uitgevoerd kunnen worden. Dit programma zal ons bovendien op groepsniveau in staat stellen om ook de verschillende onderhoudscontracten in beeld te brengen, zodat we op een efficiënte(re) manier de groepsaankopen hiervoor kunnen plannen en organiseren.

We vermelden ten slotte dat de samenstelling van de Algemene Vergadering vanaf 2021 samenvalt met deze van de Raad van Bestuur. Dit kan sinds de implementering van het nieuwe Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

### 3. Team

#### 3.1. Herdenking van Peter Schelfaut

*Peter...*

*Al 1 jaar moeten we jou missen...*



*Beste collega's en oud-collega's*

*1 mei 2020 is voor ons allen de dag waarop de tijd stil stond, omdat we toen onverwacht afscheid moesten nemen van onze collega Peter.*

*We willen deze dag dan ook niet zomaar voorbij laten gaan.*

*We herdenken onze collega op vrijdag 30 april 2021 om 16 uur in de tuin van ons kantoor. We huldigen Peter om wie hij was en om alles wat hij voor ons betekende. We brengen hem opnieuw in ons midden via een mooie herdenkingsboom.*

*We kozen voor een Amelanchier Lamarckii (ook wel 'krentenboom' genaamd), een boom uit één stuk, net zoals Peter ook een man uit één stuk was.*

*Ik hoop jullie allen op dit herdenkingsmoment te mogen verwelkomen.*

*Marina De Vuyst*



#### 3.2. Welkom aan twee nieuwe teamleden!

In het najaar van 2021 begint het transitieplan voor de activiteitendomeinen patrimonium en financiën vruchten af te werpen en wel dank zij de samenwerking met het Wervings- en Selectiebureau Hudson.

Op 6 september 2021 start Bart Schelfhout als stafmedewerker patrimonium. Hij zal samen met collega Koen Maes zijn schouders zetten onder de verschillende bouwprojecten van de Stichting Hiëronymus en van de partnerorganisaties. Bart is 59 jaar, woont in Oostakker en heeft er een jarenlange, boeiende carrière opzitten als stafmedewerker bouwprojecten in het Algemeen Ziekenhuis AZ Nikolaas (sinds januari 2022 VITAZ). Hij maakt de overstap naar het Netwerk omdat hij in een klein team wil werken om zo projecten te begeleiden die op korte én middellange termijn een meerwaarde betekenen voor de partnerorganisaties.





Op 2 november 2021 verwelkomen we Lieve Puimège, 51 jaar en expert in de wereld van financiën en verzekeringen, o.a. bij Fidea en Argenta. Lieve woont in Daknam en komt het Netwerk versterken op de afdeling financiën. Zij neemt na een inlooperperiode van 3 maanden vanaf februari 2022 de fakkel over van Pieter Baeyaert en zal in een eerste fase alle financiële dossiers van beide Stichtingen, het Netwerk en Catharinascholen Sinaai behartigen. Al gauw stellen we vast dat Lieve deze dossiers snel onder de knie heeft en er de nodige en noodzakelijke optimaliseringen in kan doorvoeren. We zijn blij dat we een beroep kunnen doen op de ervaring van Lieve in het kader van beleggingen en financiële planningen. Ze neemt dan ook van bij haar start deel aan het bankenoverleg en de Commissie Financiën van de Stichting Hiëronymus.

### 3.3. Divergent

Onze ICT-collega Dieter Sioncke is in september 2021 al een jaar aan de slag in het Netwerk en heeft intussen meer dan zijn strepen verdiend in het ICT-domein Netwerk- en systeembeheer. Hij biedt niet alleen lokale ICT-ondersteuning in onze partnerorganisatie Emiliani, maar toont zich een strateeg in ICT op niveau van de Groep Hiëronymus.

Dieter is bij ons aan de slag gegaan dankzij de samenwerking met Divergent, een organisatie voor Arbeidstrajectbegeleiding, verbonden aan de Universiteit Gent. Na een stageperiode van 3 maanden, hebben we Dieter in december 2020 een contract voor onbepaalde duur aangeboden, omdat we Dieter als persoon én ook al zijn ICT-competenties heel erg op prijs stellen in ons team én in onze partnerorganisaties. Eind 2021 ontvangen we van Divergent een mooie oorkonde, als bedanking voor ons *inclusief personeelsbeleid*.

**2021 INCLUSIEVE ONDERNEMING**

**Netwerk Hiëronymus VZW**

Valk 39A  
9111 Sint-Niklaas

Werkplekarchitect Divergent bevestigt dat Netwerk Hiëronymus VZW zich in 2020 heeft ingezet om mensen in te schakelen op de arbeidsmarkt op een duurzame manier via:

} Tewerkstelling

Daarmee draagt deze onderneming bij aan de realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties en kan ze zich in 2021 een Inklusieve Onderneming noemen.

1 DEEN  
ARBEIDSE  
4 KWALITEIT  
ONDERNEMING  
8 MAAKT  
MEER  
ECONOMISCHE  
GROEI  
10 ONVERHOUD  
VERHOUDEN

Namens Werkplekarchitect **Divergent**

Sterpunt  
Inclusief  
Ondernemen  
de werkplekarchitecten

ESF  
Europees Fonds  
voor Regionale Ontwikkeling

Europa Unie

Vlaanderen  
Vlaamse Gemeenschap  
van Gewestelijke Overheidsinstellingen

Inklusief  
Inclusief Ondernemen

Dit 'referentiebewijs Inklusieve onderneming 2021' is een initiatief van Sterpunt Inclusief Ondernemen, de koepel van de Werkplekarchitecten, en werd mede mogelijk gemaakt door de financiële steun van ESF. Meer info vind je op [www.dewerkplekarchitecten.be](http://www.dewerkplekarchitecten.be) en [www.inklusiefondernemen.be](http://www.inklusiefondernemen.be)

### 3.4. Dagelijkse werking – Teamdag – Nieuwsbrieven – Statusoverleg

Omwille van Corona werken de stafmedewerkers nog steeds voor een deel van thuis uit. In de loop van het jaar verschuiven we het ritme van fulltime telewerken naar 3 dagen op kantoor en 2 dagen telewerken, conform de Corona-afspraken, opgelegd door de overheid.

Onze jaarlijkse Teamdag rond de periode van 8 februari -Feestdag Hiëronymus- kan dit jaar, ook al als gevolg van Corona, jammer genoeg niet doorgaan.

Om de vinger aan de pols te houden tijdens deze ongewone werkorganisatie, starten we in de loop van 2021 met een alternatieve vorm van stafvergaderingen. Op regelmatige tijdstippen hebben we een stafvergadering met alle teamleden, maar deze vullen we aan met een wekelijks statusoverleg voor elk activiteitendomein. Verzekeringen en Financiën komen aan bod op maandag, ICT op dinsdag en patrimonium op woensdag. De Netwerkdirecteur en de betrokken stafmedewerkers overlopen de verschillende dossiers en bespreken de voortgang, de knelpunten en de resultaten.

Tweewekelijks heeft de Netwerkdirecteur een overleg met de Voorzitters van het Netwerk en van de Stichting Hiëronymus. Tijdens deze overlegmomenten worden de beslissingen van de raden van bestuur opgevolgd en worden dossiers voorbereid op basis van de input van de verschillende Commissies en statusoverlegvergaderingen.

We halen op 6 september 2021 onze schade qua samenrijn en spontane communicatie in met een gezellige welkomstlunch voor Bart en Lieve, in Hotel Serwir in Sint-Niklaas. Ook onze voorzitters Philippe Mees en Helmut Meese schuiven mee aan. Het wordt een aangename en boeiende kennismaking, die het hele team een boost geeft.

Eind 2021 nemen we onze traditie van de Nieuwsbrief 'NetwerkNieuws' terug op en geven we alle bestuurders en medewerkers van de partnerorganisaties een overzicht van onze verwezenlijkingen.


**Pagina 4**

**Patrimonium**

**Campus Bio & Sport – Nieuwbouw sporthal met labo's**

Op 16 november 2020 werd het aanvangsbevel gegeven aan firma Polikaan NV uit Zaventem voor de bouw van een sporthal, 2 laboklassen, polyvalente ruimte en refter.

Sint-Niklaas staat gekend voor zijn dichte draagkrachtige ondergrond waardoor ook dit gebouw niet gespaard werd van kostelijke funderingspalen.



Foto's van funderingspalen die op de funderingspaal afsteken

Zonder noemenswaardige problemen schoot dit bouwwerk op.

Momenteel is de aanmeer bezig met de afwerking: plaatsen van vloeren plaatbodem. Nadertijd wordt het geschied en zal ook het vast meubilair geplaatst worden.

Uiterlijk begin volgend jaar kan het gebouw in gebruik genomen worden.



Betrouwde sporthal zijgevel fase winddicht

**Een tip, leuk idee, suggestie of vraag voor het Netwerkteam?**

**LAAT U HOREN!**  
info@netwerkhieronymus.be 03 760 00 00

NETWERK HIERONYMUS VZW  
Telukon. +32 (0)3 760 00 00  
http://netwerkhieronymus.be  
www.Netwerk-De-Vijfde

**Netwerk Hieronymus vzw**  
uw doel is onze zorg

**Netwerk Nieuws**

**Jaargang 10 – nummer 1**

**Onze agenda**

- Raad van Bestuur Netwerk Hieronymus: 8 september 2021, 22 oktober 2021, 27 november 2021
- Comité Algemene Directie: 6 oktober 2021, 6 november 2021

**Woordje van de netwerkdirecteur**

Voorwoord Nieuwsbrief Netwerk Hieronymus – december 2021

Beste Bestuurders  
Beste directies en collega's

2021 was alweer geen evident jaar! Na de hoop op vrijheid dankzij onze Coronaprikken, gaat de wereld rondom ons stilaan weer helemaal op slot. De nieuwe Corona Omkron variant stroomt niet in het eem...

We willen eerst en vooral onze bewondering en respect uitdrukken voor alle collega's in onze Zorginstelling Essilam en in onze twee Psychiatrische Centra en voor alle kerkechelen en onderwijsmed personeel in de 13 scholen in onze Partnerorganisatie Katholiek Onderwijs Land van Waas. Kwalitatief hoogstaande zorg en onderwijs blijven geven, ondanks alle Coronabeperkingen, was ook dit jaar opnieuw een grote uitdaging.

We willen ook alle bestuurders van de Groep Hieronymus van harte danken voor hun niet afzakkende inzet voor onze organisatie. Onze bestuurders zijn aloude volhardende, zoemers of Traam-ers geworden, die met grote verantwoordelijkheid de strategie van onze organisatie verder vorm hebben gegeven.

In Netwerk Hieronymus VZW stond 2021 in het teken van de realisatie van het Transitieplan met daarin 3 werver: Financiën, ICT en patrimonium. Onder leiding van onze nieuwe voorzitter, Philippe Mees (foto Philippe), wordt elke werf raam gezet opgevolgd.

De Werf Financiën heeft, inmiddels gekend tot een herschikking van het takenpakket, waarbij het financieel hoofdproces teruggepld is in elke partnerorganisatie. De stafmedewerkers van het Netwerk hebben het voorbije jaar voor de nodige ondersteuning gezorgd bij de overdracht van de kennis en de dossiers.

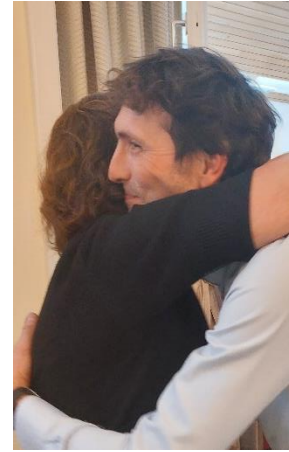
Op 2 november 2021 is Lieve Palmige gestart als nieuwe stafmedewerker financiën in het Netwerk. Zij neemt de fakkel over van Pieter Baryent, die deze functie op bijdrage basis met vervoer afloofde. Lieve staat nu in voor de financiële dossiers van het Netwerk en de twee Stichtingen (m.n. de Stichting Hieronymus en de Stichting Broeders Hieronymisten).

Daarnaast behartigt ze het volledige financiële dossier van de VZW Catharina scholen Snaak. In de loop van 2022 zal Lieve meer en meer betrokken worden bij de strategische visie op financiën in de beide Stichtingen, bij de optimalisering van de financiële opvoering aan de bestuursorganen, bij de audit van onze KBC-verzekeringssportefeuille en bij de uitbouw van een intern auditbeleem op niveau van de Groep Hieronymus.

**In dit nummer**

- Woordje van de voorzitter: 1
- Agenda: 1
- Een oepsje uit de geschiedenis van het Netwerk Hieronymus: 2-4

Op 29 oktober 2021 vieren we het pensioen van onze collega Marleen Rodrigo. Na een carrière van 27 jaar als onderhoudsmedewerker in het klooster en sinds 2013 ook als collega in het Netwerk hangt ze de poetsvod en de schuurborstel definitief aan de haak. We organiseren samen met alle collega's, bestuursleden en het gezin van Marleen een gezellige afscheidsreceptie in de mooie eetzaal van het klooster.



Traditiegetrouw zorgen de collega's voor een leuke cartoon wanneer iemand met pensioen gaat.



In het Netwerk wordt Marleen opgevolgd door Saskia Van Riet. In het klooster wordt Marleens plaats ingenomen door Elfride Drowaert.

### 3.5. Activiteiten van het Netwerkteam

Ook dit jaar hebben we in het Netwerk -ondanks vaak lastige Corona-omstandigheden- niet stilgezeten. Getuige hiervan een greep uit onze activiteiten en verwezenlijkingen.

- Verzekeringen
  - Verdere uitrol van de samenwerking met VITAS Groep voor tak 'Leven'
  - Overleg met onze key-accountmanager, Filip Enis en bespreking van lopende dossiers en polis-tariefzetting
  - Herwerking van de polis 'Rechtsbijstand' voor alle partnerorganisaties, zodat - in het kader van de Salduzwetgeving- de mogelijkheid geboden wordt aan medewerkers om -in geval van juridische vervolging- van bij de start van de procedure bijstand te krijgen van een advocaat.
  
- ICT
  - Project Obasi: de uitrol van het programma verloopt niet van een leien dakje. Ondanks de inspanningen van het Netwerk om de datamigratie tijdig en volledig te realiseren, slaagt Obasi er niet in om de administratieve modules en de zorgmodule HErOS+ optimaal te implementeren. Beide ziekenhuizen lopen hierdoor maanden vertraging op in de betalingscycli en op een bepaald moment komt ook de medische werking in het gedrang. Dit alles leidt het bestuur van het Netwerk ertoe om de firma Obasi in 2021 al een eerste keer in gebreke te stellen. Begin 2022 zal nog een tweede brief volgen. DIS wordt als gevolg van al deze problemen in 2021 nog voor heel veel zaken gebruikt door de medewerkers van onze PC's, m.n. voor het incidentmeldingssysteem, voorschriften door artsen, voorraadbeheer, maaltijdregistratie...
  - Oracle-licentie: gelukkig werd eind 2020 al beslist om de Oracle licentie voor DIS te verlengen tot eind 2021, maar door de moeilijkheden met de opstart van het programma wordt al snel duidelijk dat deze verlenging niet voldoende zal zijn. De licentie wordt bijgevolg nog tot eind 2022 bijbetaald, wat een zware extra kost voor de PC's en voor Emiliani meebrengt. Intussen kijken onze stafmedewerkers ICT naar oplossingen om na de stopzetting van DIS het programma Medinet, dat ook in Oracle - APEX geprogrammeerd wordt, verder te zetten.
  - GDPR en Informatieveiligheidsbeleid: in de loop van 2021 is het de bedoeling om de GDPR-werkgroepen in elke organisatie nieuw leven in te blazen. Corona steekt hier echter een stokje voor. Voor telewerk zijn intussen wel de nodige procedures uitgewerkt en incidentmeldingen worden door Annick, DPO voor alle zorginstellingen en voor het Netwerk, stipt opgevolgd. Tijdens het laatste kwartaal van 2021 starten we in overleg met de algemene directies de zoektocht naar een externe coach voor de opstart van het informatieveiligheidsbeleid in onze organisaties. Dit beleid gaat veel breder dan de veiligheid van de persoonsgegevens (afgedekt via de GDPR-regelgeving). We komen in eerste instantie terecht bij de firma Clipeum, een spin off van het kantoor Vandelanotte, bedrijfsrevisor van onze organisaties Zorg in de Groep. Via enkele online vergaderingen krijgen we inzicht in de werkwijze van Clipeum. Eind 2021 is er nog niet beslist of Clipeum ons -en meer bepaald Annick- zal coachen.

- Uitwerking van een ICT-visie voor de Groep Hiëronymus. Onze stafmedewerkers ICT denken en schrijven samen met de Netwerkdirecteur en voorzitter Philippe Mees aan een nieuwe visie rond de werking van ICT in de Groep Hiëronymus en rond de rol van het Netwerk hierin. Deze visietekst wordt op woensdag 12 mei 2021 voorgesteld aan de algemene directies en enkele bestuurders van onze partnerorganisaties. De eerste versie van deze tekst lokt echter heel wat reacties uit. In de herwerkte versie, die begin september door de algemene directies en daarna ook door het bestuur van het Netwerk wordt goedgekeurd, wordt rekening gehouden met de vragen vanuit het werkveld, nl.:
  - de vraag naar de rol van het Netwerk als 'ondersteuner' bij de uitvoering van de (ICT)-doelstellingen van de partnerorganisaties;
  - de vraag naar een minder 'sturende' visie en een visie die meer rekening houdt met de autonomie van elke partnerorganisatie.

De herwerkte visie houdt hier op twee manieren rekening mee:

- de werkgroep ICT zal gemeenschappelijke thema's bepalen en deze uitwerken, rekening houdend met de lokale mogelijkheden en het lokale beleid op vlak van ICT. De bedoeling is wel dat voor elk thema eerst de vraag gesteld dient te worden of het beter/zinvoller/efficiënter... is om dit gezamenlijk te behandelen.
- een Commissie ICT zal i.s.m. het Comité Algemene Directies, de werkzaamheden van de werkgroep opvolgen.

De uitrol ervan start op 9 september 2021 met de kick off vergadering van de werkgroep ICT. De nieuw op te richten Commissie ICT, die op niveau van de Groep Hiëronymus zal nadenken over strategische ICT-thema's zal op 17 januari 2022 de eerste keer samenkomen.

- Medinet - GOED: in 2021 komen er weer een aantal organisaties bij:
  - MPI Klein Veldekens
  - Assistentiewoningen Rumst
  - Borgerstein Schijfstraat
  - Affect2U
  - GZ Borgerstein
  - Salvator kortverblijf
  - WZC Klein Veldekens

De samenwerking met deze externe, commerciële partner levert het Netwerk momenteel een jaarlijkse omzet van 35.000 EUR op.

- Patrimonium

- Ondersteuning bij de grote bouwdoSSIERS van de Stichting Hiëronymus en van onze partnerorganisaties:
  - bouw van de sporthal en wetenschapslokalen in de school Biotechnische & Sport
  - planning van de verbouwingswerken in de Loft in Dendermonde, voor onze partnerorganisatie Pro Mente
  - heropstart van het dossier 'Don Boscoschool – verbouwing bestaande schoolsite'
  - HVAC-project in PC Sint-Hiëronymus
  - verbouwing van een gedeelte van de afdeling Legato van PC Sint-Hiëronymus tot een 'Intensieve Dienst', in combinatie met de herconditionering van het Bedrijfsrestaurant

- verdere uitwerking van het Masterplan Infrastructuur voor Emiliani, meer bepaald de dossiers 'Hoedhaar' en 'Zaffelare'
- Schoolkerkdossier: oplossingen zoeken voor de problemen met de verluchting van de klaslokalen en de beëindiging van de samenwerking met de architect MT Architecten en de installateur van de technieken, firma T3
- opvolging van de stormschade van de daken van de Schoolkerk en het Klooster
- Enz.
- o In de loop van 2021 starten we in de Stichting Hiëronymus met een Commissie Patrimonium. De Netwerkdirecteur en de stafmedewerkers patrimonium maken hier structureel deel van uit. De stafmedewerkers zorgen voor de verslaggeving.
- o Groepsaankopen
  - o Loonadministratie: in september en oktober evalueren we de samenwerking met de firma SDWorx. Er worden per partnerorganisatie afspraken gemaakt om ook online te overleggen of ter plaatste langs te komen op de personeelsdiensten.
  - o Dossier 'vaste telefonie': we kiezen voor de firma Destiny, die qua prijszetting en service een veel beter aanbod heeft dan Proximus, de enige andere kandidaat die ingegaan is op het bestek dat we in de markt hebben geplaatst. De uitrol verloopt niet helemaal vlekkeloos, maar dank zij de onderhandelingen door het Netwerk slagen we erin dat geen enkele partnerorganisatie financieel nadeel ondervindt van de overstap.
- o Financiën
  - o Vanaf het boekjaar 2021 wordt het financiële hoofdproces (begroting – kwartaalrapporten – jaarrekening) door elke partnerorganisatie zelf uitgevoerd en is er niet langer ondersteuning vanuit het Netwerk Hiëronymus
  - o De stafmedewerker financiën blijft echter wel verantwoordelijk voor de financiële dossiers van het Netwerk, de beide Stichtingen en de externe partnerorganisatie Sint-Catharinascholen Sinaai VZW. Hiervoor worden de begrotingen, kwartaalrapporten en jaarrekeningen opgesteld en toegelicht tijdens bestuursvergaderingen
  - o Vanaf 2021 starten we op het niveau van de Stichting Hiëronymus met een Commissie Financiën, waaraan ook de Netwerkdirecteur en de stafmedewerker financiën deelnemen. De stafmedewerker staat in voor de verslaggeving.
- o Algemeen Beleid
  - o In de loop van 2021 worden er in het Netwerk, de Stichting en de partnerorganisaties een aantal nieuwe Commissies opgestart, waaraan de netwerkdirecteur actief deelneemt. Doelstelling is om in elke organisatie op een gelijkaardige manier te werken via Commissies, die bepaalde dossiers grondig voorbereiden en uitdiepen en op die manier gefundeerde adviezen kunnen verlenen aan de besturen van elke organisatie.



De algemene visie is telkens dat het betrokken bestuur de beslissingen neemt. We volgen met deze werkwijze het voorbeeld van onze partnerorganisatie Katholiek Onderwijs Land van Waas, waar al geruime tijd gewerkt wordt met een Commissie Beleid, Patrimonium en Financiën

- De Commissie Goed Bestuur, ontstaan in Emiliani, maar in 2021 verder opengetrokken op niveau van de Groep Hiëronymus, start in 2021 met de redactie van een nieuw Charter, een nieuwe Engagementsverklaring, de omschrijving van de Waarden van de Groep Hiëronymus, de uitwerking van een profiel voor de voorzitter van onze VZW's en de herwerking van de Statuten conform het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. Ook in deze Commissie neemt de Netwerkdirecteur een actieve rol op.
- Verder wordt de Netwerkdirecteur de notulist van de bestuursvergaderingen van beide Psychiatrische Centra.
- Tussen de Coronagolven in organiseert de Stichting Hiëronymus op vrijdag 27 augustus 2021 haar tweede Open Forum in Huyze Alexander, met ondersteuning vanuit het Netwerk.

### 3.6. Comité Algemene Directies

Een greep uit de behandelde thema's:

- verdeelsleutels Groep Hiëronymus
- visietekst ICT
- herwerking Bevoegdheidsmatrix i.v.m. financiële en contractuele bevoegdheden. De uitrol ervan start op 1 januari 2022
- dossiers 'Groepsaankopen' (o.a. vaste telefonie, Jobrunner, printers & copiers, SDWorx, verzekeringen, afvalophaling, programma overheidsopdrachten...)
- dossier Obasi (met betrokken directies)
- optimalisering van de tarieven van de KBC-polis 'Hospitalisatieverzekering'
- nadenken over een nieuwe invulling van de ondersteuning door het Netwerk op het vlak van Financiën. Een rondvraag bij de Algemene directies leert dat er vraag is naar een Groepsaankoper.
- voorstelling van de schadestatistieken van de KBC-polis arbeidsongevallen door onze contactpersoon dhr. Filip Enis. Als opvolging van deze bespreking gaat de preventieadviseur van KBC in elke partnerorganisatie te plaatse om samen met de lokale preventieadviseur naar optimaliseringsmogelijkheden te zoeken op vlak van veiligheid.
- enz.

### 3.7. Opleidingen

In 2021 trachten we, ook al is het online als gevolg van Corona, elke medewerker de kans te bieden om opleidingen te volgen.

<b>Stafmedewerker</b>	<b>Gevolgde opleiding in 2021</b>
Bettina Aps	Loonprogramma SDWorx – berekening vakantiegeld Opfrissingscursus Overheidsopdrachten
Hans Vermachelen	APEX Netwerk- en systeem beheer
Dieter Sioncke	Netwerk- en systeembeheer

<b>Stafmedewerker</b>	<b>Gevolgde opleiding in 2021</b>
Annick Van Bergen	Obasi programma i.f.v. voorbereiding applicatiebeheer voor de entiteiten Beschut Wonen van beide PC's GDPR vervolgopleiding DPO – Privacybewust handelen Informatieveiligheidsbeleid
Lieve Puimège	De VZW en de FOD Financiën Boekhoudkundige verwerking van AGIOOn-subsidies
Koen Maes	Diversie opleidingsmomenten via ZorgTech-lidmaatschap
Bart Schelfhout	Introductie in de patrimoniumdossiers van de Groep Hiëronymus Diverse infomomenten via ZorgTech-lidmaatschap
Marina De Vuyst	Webinar Beursvennootschap Leo Stevens & Cie i.v.m. beleggingen Vergroening van autofiscaliteit Nieuw erfpacht- en opstalrecht Studiedag i.v.m. herbestemming van kerken Webinar Guberna i.v.m. de werking van bestuursorganen

### 3.8. Samenwerking met externe partnerorganisaties

In 2021 zetten we de structurele samenwerking verder met Vesta VZW en Dagcentrum VZW, vanaf 1 januari gefuseerd en omgedoopt tot Raakzaam en met de VZW Sint-Catharinascholen Sinaai.



Zoals eerder vermeld, blijft de samenwerking met GOED positief verder lopen en is er een uitbreiding met nieuwe organisaties die ons programma Medinet gebruiken om medicatie bij GOED te bestellen.



In het najaar 2021 starten we de gesprekken op met de projectleider bij Goed in verband met de voorbereiding van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Als gevolg van de stopzetting van DIS, zullen we Medinet op een andere manier moeten 'hosten' en hiervoor een nieuw Oracle-licentiemodel moeten opzetten. Deze gesprekken vormen een hele uitdaging, omdat ze indruisen tegen het contract dat door het Netwerk met Goed in 2018 werd afgesloten en dat in principe loopt tot eind augustus 2023.

*Wordt vervolgd...*

## 4. Financiën

### 4.1. Resultaat van het Boekjaar 2021

Het boekjaar 2021 eindigt op een positief netto resultaat van 154.957 EUR. Conform de werking van een kostendelende vereniging, zal dit overschot na goedkeuring van de jaarrekening door de leden van de Algemene Vergadering aan elke betrokken partnerorganisatie worden gecrediteerd.

Dat levert de volgende verdeling op.

Stichting Hiëronymus	25%	38 739 €
Stichting Broeders Hiëronymieten	2,80%	4 339 €
Emiliani	8%	12 397 €
KOLvW	6%	9 297 €
PCGS (33%) + DOMOS/Delta Wonen (2x 0,7%)	34,40%	53 305 €
PCSH	22%	34 091 €
Pro Mente	1,80%	2 789 €
	100%	<b>154 957 €</b>

#### 4.2. Boordtabel Netwerk Hiëronymus 2021 (vergelijking met 2020)

		2020		2021	
		31/12/2020		31/12/2021	
		Budget	gerealiseerd	Budget	gerealiseerd
O M Z E T	Inkomsten KBC verzekeringen	85 000	101 504	100 000	109 128
	Ontvangsten Partnerorganisaties	1 387 835	1 046 862	1 004 030	995 789
	Ontvangsten Medinet	25 000	29 409	25 000	36 470
	<b>TOTAAL OMZET</b>	<b>1 497 835</b>	<b>1 177 776</b>	<b>1 129 030</b>	<b>1 141 387</b>
P E R S	Lonen en wedden	1 021 406	823 670	876 175	788 695
	Opleidingen	9 500	3 256	7 500	1 267
	Selectie en aanwerving	0	25 932	30 000	42 662
	<b>TOTAAL PERSONEEL</b>	<b>1 030 906</b>	<b>852 858</b>	<b>913 675</b>	<b>832 624</b>
W E R K I N G  H U Y Z E  A L E X A N D E R	Huurlasten	29 946	29 578	35 172	27 960
	onderhoud en herstellingen	332 200	52 419	39 300	26 496
	Energie	13 000	10 226	13 250	6 886
	Leasing auto + Kosten	22 900	20 499	34 000	25 574
	Port- en telefoonkosten	27 500	23 449	29 000	19 069
	Bureelbenodigdheden	3 500	4 270	5 000	3 276
	Abonnementen	5 250	7 349	5 000	5 821
	Organisatie vergaderingen Huyze Alexander	3 500	3 004	4 000	5 663
	Kleine diverse aankopen	350	0	400	146
	Verzekeringen en honoraria	17 700	11 197	14 000	16 159
	Representatiekosten	5 000	651	5 000	1 720
	Public relations / huisstijl	11 500	6 495	7 400	2 178
	Sociaal secretariaat	2 000	5 892	6 000	6 012
	Transportkosten	1 500	0	1 000	338
	Belastingen en taksen	1 050	945	1 750	867
	Afschrijvingen algemene werking	10 429	7 547	6 500	4 844
	<b>TOTAAL WERKINGSKOST HUYZE ALEXANDER</b>	<b>487 325</b>	<b>183 520</b>	<b>206 772</b>	<b>153 007</b>
	<b>WERKINGSRESULTAAT</b>	<b>-20 396</b>	<b>141 398</b>	<b>8 583</b>	<b>155 756</b>
		Financiële opbrengsten	115	66	150
	Financiële kosten	1 200	1 299	1 300	1 263
	Uitzonderlijke kosten	0	0	0	0
	Uitzonderlijke opbrengsten	0	0	0	379
	<b>NETTO RESULTAAT (inclusief opbrengsten uit belegging)</b>	<b>-21 481</b>	<b>140 165</b>	<b>7 433</b>	<b>154 957</b>

## 5. En wat brengt 2022?

In 2022 gaan we verder met ons Netwerkteam op het elan van de ingezette 'transitie'.

De werking van onze activiteit ICT zal meer en meer evolueren van enkel programmeren naar de uitwerking van overkoepelende ICT-projecten en naar advies en ondersteuning voor onze partnerorganisaties op domeinen als netwerk- en systeembeheer, WIFI-implementering, GDPR- en informatieveiligheidsbeleid. De concrete invulling van dit gewijzigde takenpakket en de rol van onze stafmedewerkers zullen in de loop van 2022 stilaan duidelijk worden.

Onze stafmedewerkers patrimonium zullen de handen meer dan vol hebben met alle lopende en nieuwe bouwprojecten van onze partnerorganisaties, aangevuld met de uitdagende projecten die ook door de Stichting Hiëronymus opgezet zullen worden, zoals het eerste Hiëronymus Huis en de herconditionering van de Sacristie van de geklasseerde Schoolkerk.

Onze stafmedewerker financiën zal de Netwerkdirecteur en het bestuur ondersteunen met herwerkte boordtabellen, gedetailleerde rapporten van de verschillende beleggingsportefeuilles en voorstellen voor financiële cash- en meerjarenplanningen. We starten ook met de uitwerking van een visie op de rol van het Netwerk als 'interne audit' voor onze partnerorganisaties. In het hele financiële proces van elke partnerorganisatie worden sinds 2021 de dossiers lokaal voorbereid en opgevolgd door directies, ondernemingsraden, bestuursorganen en de externe bedrijfsrevisor. In dit proces ontbreekt eigenlijk nog de schakel 'interne audit'. Doel is dat een objectieve instantie samenwerkt met de financieel verantwoordelijken in elke partnerorganisatie om de financiële processen steekproefsgewijs door te lichten en waar mogelijk optimalisatiemogelijkheden uit te werken. We bekijken of het Netwerk hier een rol in kan spelen en op welke manier dit zinvol kan zijn.

Ten slotte zullen we alle partnerorganisaties op vlak van verzekeringen en algemeen beleid ook dit jaar blijven ondersteunen en adviseren waar nodig of mogelijk.

Het werkjaar 2021 wil ik graag afsluiten met een gevoel van dankbaarheid en weergekeerde rust.

*Dank* aan het bestuur voor het geloof in de competenties van ons Netwerkteam en voor de niet-aflatende overtuiging van de meerwaarde van het Netwerk voor onze partnerorganisaties. *Dank* aan alle Netwerkteamleden en aan de collega's in de partnerorganisaties voor de fijne samenwerking.

*Weergekeerde rust* nu het transitieplan, dankzij de komst van nieuwe collega's en dankzij nieuwe visies op de werking binnen de Groep Hiëronymus stilaan omgevormd kan worden tot een vernieuwde, duurzame samenwerking.

*Marina De Vuyst*  
*Netwerkdirecteur*  
*Algemene Vergadering – 24 juni 2022*