

Activiteitenverslag Netwerk Hiëronymus - 2020

1. Bestuur

Het Bestuur van het Netwerk zet zich ook dit jaar actief in voor de vereniging en voor het Netwerkteam. Hoewel de meeste bestuurders aan boord blijven, kom er na de Algemene Vergadering van 17 juni 2020 toch een wissel.

Dhr. Erik Van Haegenbergh neemt immers afscheid als ondervoorzitter van onze partnerorganisatie Broederscholen (die op 16 juni 2020 van naam verandert en vanaf nu als Katholiek Onderwijs Land van Waas verder werkt) waardoor ook de bestuurdersstoel 'ondervoorzitter van de partnerorganisatie, gemandateerd in het Netwerk' beschikbaar komt.

Erik wordt opgevolgd door dhr. Patrick Van Hiel. Patrick is een oude bekende bij *de Broeders*. Hij was immers jarenlang directeur van Broederschool Handel en hij is sinds de Algemene Vergadering van 14 maart 2016 Bestuurder in het Schoolbestuur. Patrick is vertrouwd met de wereld van het secundair onderwijs, kent de onderwijsregelgeving en heeft veel ervaring met Scholengemeenschappen.

Hij toont meteen zijn enthousiasme en bereidheid om zich ook snel in te werken in alle andere activiteitendomeinen van de Groep Hiëronymus, m.n. Geestelijke Gezondheidszorg en Zorg voor mensen met een fysieke en mentale beperking.



In de Algemene Vergadering van de VZW nemen dit jaar, naast Erik Van Haegenbergh, ook Emiel Aerssens, Broeder Deodatus en Broeder Maurus ontslag. Zij worden hartelijk bedankt voor hun jarenlange inzet en ondersteuning voor het Netwerk Hiëronymus.

Tijdens 2020 blijven de mandaten van voorzitter, ondervoorzitter en secretaris ongewijzigd. Op 7 juli 2020 moeten we jammer genoeg ook het overlijden betreuren van Broeder Deodatus. Hij is 83 jaar oud geworden.

Als gevolg van enkele dramatische gebeurtenissen in het Netwerkteam, ziet het bestuur zich tijdens de zomer van 2020 genooddaakt om strategische keuzes te maken m.b.t. de toekomst van Netwerk Hiëronymus. Op 24 juli 2020 komt hiervoor een werkgroep samen. De output van deze werkgroep wordt op 3 augustus 2020 tijdens een voltallige raad van bestuur besproken. Het resultaat is de oprichting van drie 'werven', nl. een werf Patrimonium, een werf ICT en een werf Financiën. Elke werf wordt getrokken door een bestuurder, respectievelijk Helmut Meese, Philippe Mees en Marcel Boon. De resultaten ervan zullen echter pas zichtbaar worden in de loop van 2021.

Het bestuur start in een kleine werkgroep het dossier 'Herwerking Verdeelsleutels Netwerk Hiëronymus' op. De eerste ontwerpen en modaliteiten worden voorbereid en toegelicht aan de lokale besturen en algemene directies. Eind 2020 is er nog geen consensus...

2. Team

2.1. Afscheid van onze collega Peter Schelfaut

Op 1 mei 2020 gebeurt het onmogelijke: onze ICT-collega Peter Schelfaut overlijdt.

Peter werkte meer dan 30 jaar voor 'De Broeders' en was één van de 3 grondleggers en bezielers van ons computerprogramma DIS. Hij werd door iedereen gewaardeerd voor zijn kennis over de ziekenhuiswetgeving en de boekhoudregels en voor het feit dat hij altijd klaar stond om collega's te helpen en te ondersteunen bij de uitvoering van hun taken.

Peter was een goedlachs man, die van het leven hield. Hij was een verwoed mountainbiker en natuurliefhebber.

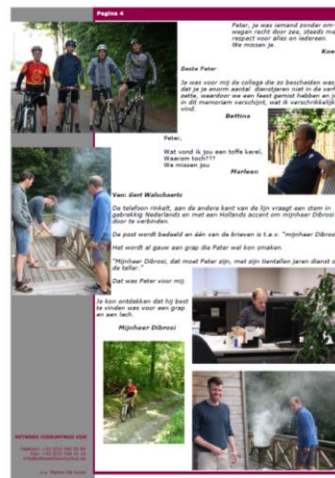


Het plotse overlijden van een boezemvriend en de vele veranderingen die op het vlak van ICT in de professionele context op hem afkwamen, deden Peter echter nadenken over het leven...

Peter is 52 jaar geworden. Hij laat een echtgenote, Rita, en twee tienerdochters, Astrid en Linde, na.

Dit plotse afscheid heeft heel wat teweeggebracht, zowel in het Netwerkteam als bij verschillende collega's in de partnerorganisaties. Om het verlies een plaats te kunnen geven, hebben we beroep kunnen doen op het traumateam van IDEWE, onze externe dienst preventie en bescherming op het werk.

Het spreekt voor zich dat Peter altijd een grote leegte zal achterlaten. We nemen ons voor om na de Coronapandemie een herdenkingsmoment voor Peter te organiseren, waarbij we een herdenkingsboom zullen planten in de tuin van ons kantoor. De Nieuwsbrief van juli 2020 wordt een eerbetoon aan onze betreunde collega.



2.2. Corona-pandemie

Naast het dramatische overlijden van onze collega, worden we in de loop van 2020 ook nog geconfronteerd met externe belemmeringen: in maart 2020 breekt de Coronapandemie in alle hevigheid los in België en gaat het land helemaal in 'Lock down'.

Dit noopt ons om onze werking in ijlt tempo te wijzigen. Van dagelijks samenwerken op kantoor verhuizen we van vandaag op morgen naar ons 'thuisbureau'. Telewerken en online vergaderen worden de regel voor de rest van het jaar.

We organiseren wekelijks Zoommeetings met het team om zo met elkaar verbonden te blijven, we werken een beleid uit rond Telewerk en we worden expert in het online vergaderen om alle projecten en taken verder op te volgen.

2.3. Personeelswissels

Dat Corona, het overlijden van onze collega en de hoge werkdruk mentaal zwaar impact hebben op de collega's van het team, uit zich o.a. in langdurige ziekte van 2 medewerkers Financiën, Jo Van den Borre en Anneleen Saelens (pas aan boord sinds 13 januari 2020). Zij zullen uiteindelijk in juli van dit jaar allebei ontslag nemen uit hun functie in het Netwerk.

In oktober 2020 neemt ook Gert Walschaerts een nieuwe professionele uitdaging aan bij Alderande VZW in Lokeren. Hij vertrekt op 4 december 2020, waardoor ook de opvolging van de financiële dossiers 'Katholiek Onderwijs Land van Waas' en Emiliani op de helling komt te staan.

Al deze gebeurtenissen leiden ertoe dat het Bestuur in allerijl moet beslissen over de invulling van de activiteit 'Financiën' in het Netwerk, vanaf de oprichting van DIBROSI in 1984 één van de 3 kernactiviteiten (naast Patrimonium en ICT). Er wordt besloten om de activiteit 'financiën' volledig af te stoten in het Netwerk en deze activiteit te verleggen naar elke individuele partnerorganisatie. Daar worden nieuwe medewerkers aangetrokken, die voortaan het financiële hoofdproces (budget – kwartaalrapporten – jaarafsluiting – jaarrekening) voor hun rekening zullen nemen.

In het Netwerk blijft de 'lokale' boekhouder over, een rol die sinds 6 januari 2020 wordt ingevuld door Freelance-medewerker Pieter Baeyaert. Hij behartigt, naast het financiële dossier van het Netwerk, ook de dossiers van de Stichting Hiëronymus en van Catharinascholen Sinaai VZW.

Bovendien ondersteunt hij Paul Soetens, de vrijwilliger die de boekhouding verzorgt van de Stichting Broeders Hiëronymieten, in het opmaken van de kwartaal- en de jaarrapporten.

Ten slotte ontpopt Pieter zich met zijn kennis en ervaring tot coach voor de collega's van de partnerorganisaties die nu zelf hun financiële dossiers moeten opvolgen.



Schoorvoetend starten we vanaf juli 2020 ook de zoektocht naar een nieuwe collega ICT.

We opteren voor een wijziging in het profiel en takenpakket en gaan op zoek naar iemand met veel ervaring in systeem- en netwerkbeheer. Via de organisatie *Divergent*, verbonden aan de Universiteit Gent, ontmoeten we Dieter Sioncke, 33 jaar en afkomstig uit Oostrozebeke. Hij heeft zeer veel ervaring met ICT-organisatiestructuren, netwerken, systemen en helpdesk en doorstaat met glans alle ICT-technische vragen die hem tijdens de sollicitatiegesprekken voorgelegd worden.

We verwelkomen Dieter op 2 september 2020 in ons team. Hij zal zich in eerste instantie toeleggen op de lokale ICT-ondersteuning bij onze partnerorganisatie Emiliani in Lokeren. Na een stageperiode van 3 maanden worden zijn inzet en werk bekroond met een vast contract dat op 1 december 2020 ingaat.



Een van de beslissingen van het Bestuur in verband met de 'Werf Patrimonium', is de uitbreiding van de staf met een nieuwe medewerker Patrimonium. We starten de selectie- en wervingsprocedure in oktober 2020, maar stellen na gesprekken met 7 sollicitanten vast dat het profiel van een 'ervaren Ingenieur Technieken' die dan ook nog in een kleine VZW wil werken niet meteen te vinden is. We sluiten 2020 af zonder nieuwe collega voor Koen...

In de Partnerorganisaties is intussen ook de zoektocht gestart naar een FMIS-systeem (een Facility Management Information System). Als gevolg van de afbouw van ons eigen programma DIS, moeten de psychiatrische ziekenhuizen en onze zorginstelling een vervangprogramma vinden voor de herstelaanvragen en bij uitbreiding voor het voorraad- en gebouwenbeheer in hun organisaties. Deze uitdaging wordt gezamenlijk opgenomen met door de collega's van de partnerorganisaties en van het Netwerk. We verkennen verschillende programma's en gaan op plaatsbezoek in o.a. het AZ Sint-Lucas in Gent en het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum (OPZC) in Rekem. Ook hier is er op het einde van 2020 nog geen beslissing genomen.

2.4. Dagelijkse werking – Teamdag - Nieuwsbrieven

2020 zal altijd in ons geheugen gegrift blijven als een dramatisch en atypisch werkjaar, een 'annus horribilis': het verlies van onze collega, Corona, de voorbereidingen van de overstap van ons eigen ICT-programma DIS naar externe ICT-pakketten in beide Psychiatrische Centra en in Emiliani, de stopzetting van het activiteitendomein 'Financiën' vragen het uiterste van alle teamleden.

Ondanks deze gebeurtenissen, trachten we de dagelijkse werking intern en ten aanzien van onze partnerorganisaties met dezelfde zorg en kwaliteit te blijven garanderen. In het overzicht van de activiteiten vindt u hiervan de voorbeelden.

Tot medio maart 2020 verloopt alles 'normaal'. Dat geeft ons ook de kans om onze jaarlijkse Teamdag te organiseren. Deze Teamdag houdt ons deze keer 'thuis' in ons kantoor, *Huyze Alexander*. We nodigen op vrijdag 7 februari 2020 dhr. Dirk De Corte van het bureau *Improvement* uit voor een training rond het DISC-model, een model dat ons inzicht geeft in onze eigen persoonlijkheid en in de manier waarop onze collega's 'in elkaar zitten'.

Het DISC-model

Het Marston DISC-model is ontwikkeld om menselijk gedrag te begrijpen en beschrijven. Het is belangrijk om in te zien dat het niet gaat om een persoonlijkheidsmeting.

De puzzel DISC is een communicatieanalyse die kan worden gebruikt om menselijk gedrag te begrijpen en te beschrijven. Deze analyse is gebaseerd op onderzoek van William Moulton Marston naar normale gevoelens, d.w.z. biologisch effectieve gevoelens die het overleven van het organisme bevorderen.

In 'The Emotion Circle' identificeerde Marston vier knooppunten, die hij aanduidde met D, I, S en C. D staat voor Dominantie of hoe u moeilijkheden en uitdagingen benadert. I staat voor Invloed of hoe u gedachten en ideeën overtuigt op uw omgeving. S betekent stabiliteit of hoe u reageert op het tempo van de omgeving. C ten slotte staat voor Compliance of hoe u op regels en procedures van de omgeving reageert.

In het model van Marston vatten individuen hun omgeving ofwel als vriendelijk, ofwel als onvriendelijk op. Individen met veel D en/of C in hun gedragstijl zien hun omgeving vaak als onvriendelijk. Ze zien uitdagingen, hindernissen en mogelijke valkuilen in alles wat ze ondernemen. Mensen met veel I en/of S ervaren hun omgeving veelal als vriendelijk. Ze zien plezierige, warme relaties tussen mensen en de kans om te slagen in wat ze doen. Er zijn geen juiste of onjuiste zienswijzen, ze zijn gewoon verschillend.

Het tweede deel van het model van Marston is het gewaar worden van jezelf als sterker of zwakker dan de omgeving, d.w.z. de mate van controle of invloed die je denkt te hebben op de situatie, andere mensen of de gebeurtenissen. Mensen met veel D en/of I in hun gedragstijl zien zichzelf als sterker dan hun omgeving. Ze denken dat ze hun doelen kunnen bereiken door middel van hun eigen wilskracht of door vriendelijke overreding. Mensen met veel S en/of C zien zichzelf als zwakker dan hun omgeving.

Zij denken dat ze hun doelen kunnen bereiken door samen te werken met anderen of door opgestelde regels te volgen. Het een is niet meer goed of fout dan het ander.

D – dominantie

Mensen met een hoog D-gehalte zullen proberen de situatie te domineren, omdat ze zichzelf sterker vinden dan de aanwezige uitdagingen. Ze zullen proberen zaken te veranderen of te controleren om hun doelen te bereiken. Ze zijn direct in hun manier van doen en ze zijn in staat te zien hoe uitdagingen overwonnen kunnen worden.

I – invloed

Mensen met een hoog I-gehalte voelen zich sterk in een vriendelijke omgeving en ze willen graag dat anderen hun opvattingen delen. Met vriendelijke overreding proberen ze anderen te overtuigen dat hun opvattingen de juiste zijn.

S – stabiliteit

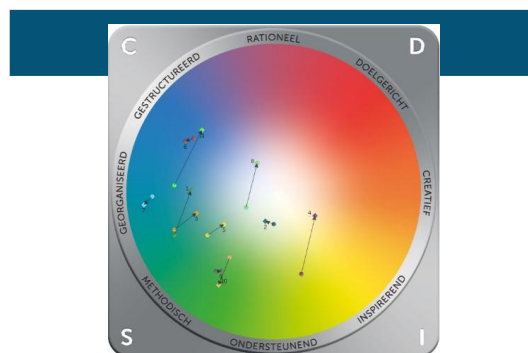
Mensen met een hoog S-gehalte willen de omgeving die ze als vriendelijk en gunstig ervaren, in stand houden. Ze zien zichzelf als niet heel sterk en daarom willen ze niet dat er al teveel verandert.

C – conformiteit

Mensen met een hoog C-gehalte zien zich als minder sterk in een onvriendelijke omgeving. Ze zullen daarom proberen de situatie nauwkeurig te analyseren. Ze handelen zorgvuldig volgens vastgestelde regels om vervolgens een hoge kwaliteit na te streven om hun doelen te bereiken.

We krijgen tips en suggesties over communicatiestijlen en denkpatronen. We krijgen elk ons eigen 'kleurenspectrum' en een beschrijving van onze sterkte en zwaktes. Het wordt een heel interessante, leerrijke dag.





2.5. Activiteiten van het Netwerkteam

Hierna geven we een (niet exhaustieve) opsomming van de verschillende dossiers waar onze stafmedewerkers zich in 2020 voor ingezet hebben, in samenwerking met de collega's in de partnerorganisaties.

- Verzekeringen

- o Start samenwerking met VITAS Groep voor tak 'Leven'
- o Overname van alle patrimoniumdossiers en dossiers B.A. van de scholengroep Katholieke Scholen Regio Waasland (die op 16 juni 2020 fuseert met onze Broederscholen Hiëronymus VZW)

- ICT

- o Project Obasi: start voorbereiding uitrol in PC's
- o ICT: Emiliani om het Elektronisch Cliëntendossier dat door het Netwerk op maat werd ontwikkeld, te vervangen door een extern pakket, Ecqare. De uitrol hiervan start in het najaar 2020
- o ECDLZ: het Elektronisch Cliënt Dossier Langdurige Zorg dat Netwerk Hieronymus schreef voor Pro Mente Beschut Wonen, zal eind 2021 vervangen worden door het HEROS+ pakket van Obasi. Ondertussen hebben de

ziekenhuizen reeds kennis gemaakt met dit nieuwe pakket van Obasi. Met spijt, maar ook met veel dankbaarheid, neemt Pro Mente afscheid van ECDLZ, wat volledig in samenspraak en op maat geschreven was tussen het Netwerk en Pro Mente.

- LVS Broederschool Lokeren: het Leerling-Volg-Systeem dat het Netwerk ontwikkelde voor Broederschool Lokeren, wordt na 10 jaar trouwe dienst vervangen door externe software. Dit maatwerkpakket, een resultaat van een prettige samenwerking tussen de Broederschool en het Netwerk, wordt vanaf september 2021 opgevolgd door het programma Integrado.
- Verdere ondersteuning P.O. op vlak van firewall, datalijnen, telefonie
- Volledige coördinatie van het nieuwe raamcontract 'Printers & Copiers' voor alle organisaties van de Groep
- Ondersteuning van de partnerorganisaties op vlak van GDPR. Het afgelopen jaar hebben de GDPR-vergaderingen op een laag pitje gestaan. Daartegenover staat dat we door Corona extra alert geweest zijn op de privacy en de veiligheid van de gegevens, steeds met de GDPR-spirit in het achterhoofd. Denk maar aan het vele thuiswerk, toegangen en verbindingen die opgezet werden, online-meetings, laptops voor thuisgebruik... Hierdoor zijn er nieuwe procedures ontstaan, die nog verder uitgewerkt worden zodat de veiligheid te allen tijde gewaarborgd blijft.
- Medinet - GOED: uitbreiding van de samenwerking met maar liefst 18 organisaties:
 - MFC De Hagewinde Satellieten
 - Zorgverblijf Hooidonk
 - MPI Oosterlo
 - Goed Apotheek Roeselare
 - Goed Apotheek Kortrijk
 - Ter Duinen
 - MPI Oosterlo 1.1/1.3/1.4
 - Goed Apotheek Tongeren
 - Goed Apotheek Aarschot
 - MFC De Hagewinde Durmehuis
 - Goed Apotheek Nieuwstraat
 - Goed Apotheek Sinaai
 - Goed Apotheek Temse
 - Goed Apotheek WSC
 - WZC Huize Vincent
 - Goed Apotheek Puurs
 - Goed Apotheek Bornem
 - Optihealth

Deze organisaties zorgen voor 121 nieuwe gebruikers van Medinet. Dit levert het Netwerk op jaarbasis 9.000 EUR extra inkomsten op.

Naast de dagelijkse opvolging van de werking van Medinet, wordt onze module verder geoptimaliseerd met een aantal nieuwe programmaties:

- Therapielink: dit voorziet in het automatisch doorsturen van het volledige medicatieschema van de cliënt naar de apotheek (dus niet alleen de IMV medicatie, dat deden we altijd al). Dit kan voor verschillende doeleinden worden gebruikt. Voorbeeld van een praktische toepassing hiervan zijn we nu aan het opzetten, namelijk het aanleveren van deze info voor Medeye (maar dat is dan al een realisatie van 2021).
- Validatie van Recip-e V4 fase 1 met daarbij de (verplichte) integratie van de SAMV2 geneesmiddelen database.
- Nieuwe planningsmodule: door de toevoeging van nieuwe klanten (o.a. de thuiszorg apotheken) voldeden de functionaliteiten van de vorige planningsmodule niet meer.

- Patrimonium
 - o Ondersteuning bij de bouwdoSSIERS van de Broederscholen, o.a. de renovatie van de 'Museumvleugel', de vervanging van de ramen van enkele schoolgebouwen op de Centrale Campus in Sint-Niklaas, de start van de bouw van een nieuwe sporthal en twee wetenschapslokalen in Broederschool Bio&Sport, de eerste kennismaking met het patrimonium van de scholengroep KSRW
 - o Voorbereiding van het verbouwingsdossier aan 'De Loft', het activiteitencentrum in Dendermonde dat op 21 december 2020 officieel door onze VZW Pro Mente wordt overgekocht van het Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Waas & Dender.
 - o Verder onderzoek naar een oplossing voor de verluchtingsproblemen in de klaslokalen van de Box-in-Box in de Schoolkerk

- Groepsaankopen
 - o Loonadministratie: start nieuwe raamovereenkomst uitrol SDWorx – nieuwe leverancier voor loonadministratie
 - o Start marktverkenning vaste telefonie / datalijnen
 - o Printers en Copiers (via Creat)
 - o King: Hygiënische Papierwaren: verlening contract
 - o Orange – mobiele telefonie: verlenging contract met 24 maanden (+ extra korting getrouwheidskorting van 7,5% - boven op de signingbonus 10%)
 - o Start marktverkenning FMIS-programma
 - o Abonnement op Zoom, voor de vele online vergaderingen die als gevolg van Corona georganiseerd worden. Zelfs alle Algemene Vergaderingen zullen op deze manier plaatsvinden.

- Algemeen Beleid
 - o Ondersteuning scholen-VZW bij fusie met KSRW + inbreng om niet Stichting Hiëronymus: ontwerpen van nieuwe statuten en in kaart brengen van het patrimonium en de financiële gevolgen van de fusie
 - o Uitwerken van de nieuwe versie van het Jaarrapport o.b.v. de nieuw Wet Vennootschappen en Verenigingen
 - o Denkdag PC's: deelname aan visiegroep i.v.m. toekomst PC's
 - o Deelname aan werkgroepen Emiliani (goed bestuur en financiën i.f.v. Masterplan Infrastructuur)
 - o Deelname aan werkgroepen Katholiek Onderwijs Land van Waas (Beleid, Patrimonium, Financiën)

2.6. Comité Algemene Directies

- o Nadenken over een systeem van centrale aankoop waarin het Netwerk de partnerorganisaties kan ondersteunen.
- o Info-uitwisseling over nieuwe Wet Vennootschappen en Verenigingen
- o Bespreking en bijsturing van het ontwerp voor nieuwe verdeelsleutels NWH
- o Bespreking van het transitieplan van het Netwerk (3 werven)
- o Een eerste bespreking van een nieuwe visie op ICT in de Groep Hiëronymus

2.7. Opleidingen

Via onze teamdag halen we minstens de doelstelling, vermeld in het Jaaractieplan, nl. elke stafmedewerker volgt per jaar minstens 1 opleiding.

Stafmedewerker	Gevolgde opleiding in 2020
Bettina Aps	Loonprogramma SDWorx DISC-model
Hans Vermachelen	Opleiding Office 365 ICT Administrator (Real Dolmen) Disc-model
Annick Van Bergen	Obasi programma GDPR vervolgoopleiding DPO (Vlaams Welzijnsverbond) Disc-model
Gert Walschaerts	Vervolmakingsopleiding Count-e Disc-model Nieuw vennootschapsrecht Update fiscaliteit
Jo Van den Borre	Disc-model Nieuw vennootschapsrecht
Anneleen Saelens	Disc-model
Koen Maes	Disc-model
Marina De Vuyst	Nieuwe Wetgeving Vennootschappen en Verenigingen Opmaak van statuten conform het nieuwe Wetboek Vennootschappen en Verenigingen Werken in tijden van Corona Disc-model

2.8. Samenwerking met externe partnerorganisaties

In 2020 zetten we de structurele samenwerking met Vesta en Dagcentrum VZW en de VZW Sint- Catharinascholen verder.

Voor de VZW KSRW (Katholieke Scholen Regio Waasland) starten we de ondersteuning op verschillende vlakken:

- loonadministratie i.s.m. SDWorx
- boekhouding met het pakket Count-e
- voorbereiding van de fusie met Broederscholen Hiëronymus VZW, waarbij de beslissing is genomen dat alle eigendommen van de VZW via een *inbreng om niet* overgenomen zullen worden door de Stichting Hiëronymus.

Ook in 2020 breidt de samenwerking met 'GOED' verder uit. Er komen 18 nieuwe organisaties bij die met ons programma Medinet zullen werken om de medicatie bij GOED te bestellen. Bovendien is er een intense samenwerking tussen GOED en onze ICT-collega's om het programma nog verder te optimaliseren. Dit levert extra inkomsten op, aangezien deze bijkomende programmaties extra gefactureerd worden aan GOED. Dit brengt voor het Netwerk 9.000 EUR in het laetje.



3. Financiën

2020 startte met een werkingsbegroting in 'negatief', omdat er voorzien was dat een bijkomende stafmedewerker financiën de kosten van de VZW hoger zou maken dan de inkomsten van de verschillende partnerorganisaties. Om deze meerkost op te vangen, was er door de Algemene Vergadering beslist om het werkingsoverschot van 2019 -151.105 EUR- alvast bij te houden in het Netwerk en het als een Bestemd Fonds voor 'personeelskosten i.v.m. het Transitieplan ICT' op de balans te zetten.

NETWERK HIÉRONYMUS vzw - BEGROTING 2020					
KOSTEN		OPBRENGSTEN		2019-11-28	
Klasse 60	Handelsgoederen	0,00	Klasse 70	Omzet	1.497.835,00
Klasse 61	Diensten & div. goederen	485.346,16			
Klasse 62	Bezoldigingen	1.021.406,23			
Klasse 63	Afschrijvingen...	10.429,17			
Klasse 64	Diverse bedrijfskosten	1.050,00	Klasse 74	Diverse bedrijfsopbrengsten	0,00
Klasse 65	Financiële kosten	1.200,00	Klasse 75	Financiële opbrengsten	115,00
		1.519.431,56			1.497.950,00
	Werkingsresultaat	-20.486,56			
	Resultaat	-21.484,56			
INVESTERINGEN 2020					
			afschr.		4480
1 Laptop	1.000,00		20%		200
1 x dockingstation	750,00		20%		150
2 computerschermen	750,00		20%		150
1 gam	1.000,00		20%		200
webtoe	10.000,00		33%		3300
ruimtevoorzien (soortkast)	800,00		10%		80
waterpompe	3.500,00		10%		350

Netwerk Hieronymus - Begroting 2020

Rub 06/12/2019

1

Als gevolg van de dramatische gebeurtenissen, is de personeelskost een stuk lager uitgevallen dan was voorzien. Hierdoor eindigt de VZW het boekjaar 2020 met een werkingsoverschot van 141.398 EUR.

Netwerk Hieronymus		JAARCIJFERS			
30/04/2021		VERTROUWELIJK			
Dit		2019		2020	
slechtspunt		31/12/2019		31/12/2020	
Budget overschreden		Status		Status	
		Budget	gerealiseerd	Budget	gerealiseerd
O	HUIDIGE INKOMSTEN KBC VERZEKERINGEN	90.000	110.450	85.000	101.504
M	ONTVAANGSTEN PARTNERORG.	1.084.610	1.094.735	1.387.835	1.046.882
Z	ONTVAANGSTEN MEDINET	11.500	30.833	25.000	28.408
E	ONTVAANGSTEN PARTNERORG. IPV DIS SOFTWARE (Afhoud)	678.600	0	0	0
T	MIN ONDERHOUDSKOST DIS	678.600	0	0	0
	DIRECTE OMZET MIN DIRECTE KOSTEN	1.124.610	1.176.017	1.487.835	1.177.776
P	Lonen en wgeden	884.000	880.549	1.021.408	823.670
R	Opleidingen	12.000	7.260	9.500	3.256
S	Selectie en aanwerving	0	5.963	0	25.932
	TOTAAL PERSONEEL	896.000	873.773	1.030.908	852.858
W	Huurkosten	50.300	47.196	29.946	29.578
E	onderhoud en herstellingen	21.900	25.023	322.200	52.419
R	Energie	13.250	5.866	13.000	10.226
K	Leasing auto + Kosten	7.500	2.243	22.900	20.489
N	Port- en telefoonkosten	28.500	23.774	27.500	23.448
G	Bureauroepgebieden	4.000	2.565	3.500	4.270
H	Abonnementen	5.000	4.903	5.250	7.949
U	Organisatie vergaderingen Huyze Alexander	4.000	3.393	3.500	3.004
Y	Kleine diverse aankopen	800	804	350	0
Z	Verspreidingen en honoraria	19.000	19.974	17.700	11.297
E	Reprotheekosten	5.000	3.949	5.000	651
A	Public relations / huistijl	8.500	2.221	11.500	6.495
L	Sociaal secretariaat	2.500	1.488	2.000	5.892
E	Transportkosten	1.000	821	1.500	0
K	Beeldingen en talen	1.500	603	1.050	845
A	Afzchrijvingen algemene werking	6.510	7.000	10.429	7.547
N	TOTAAL WERKINGSKOST HUYZE ALEXANDER	189.260	151.139	487.325	183.520
D	WERKINGSRESULTAAT	89.300	151.109	-20.396	141.398
E	FINANCIËLE OPBRENGSTEN	150	64	115	66
R	FINANCIËLE KOSTEN	1.300	1.016	1.200	1.299
	UITZ. KOST WAAR OEDALING BELEGINGSOPORTEUILLE	0	0	0	0
	ANDERE UITZONDERLIJKE KOSTEN	0	5.443	0	0
	UITZONDERLIJKE OPBRENGSTEN	0	17.102	0	0
	NETTO RESULTAAT (inclusief opbrengsten uit belegging)	88.150	161.811	-21.481	140.165
L	Stand dichtrekeningsnummer: 068-3339447-28 + iaz		137.052		68.780
I	Saldos te ontvangen (+) / betalen (-) Klanten/leveranciers		348.216		347.027
Q	Beleggingen op KT en LT		246.824		748.860
I	Laptop + losbehooren	3.300	4.968	1.000	1.257
N	Koelkast	750		800	894
V	SSM + WiFi Acces Point	0	900	1.000	284
E	TOTAAL INVESTERINGEN	6.550	8.422	16.900	2.733

Raad van bestuur Netwerk Hieronymus VZW 30 april 2021

Volgens de principes van de kostedelende vereniging, zullen de werkingsoverschotten (ook dat van 2019) gecrediteerd worden aan de partnerorganisaties.

Dat levert volgend resultaat op:

Partnerorganisatie	%	Werkingsoverschot 2019	Werkingsoverschot 2020	Credit €
Stichting Hiëronymus	25	37776	35350	73126
St. Broeders Hiëronymieten	2,8	4231	3959	8190
KOLvW	6	9066	8484	17550
Emiliani	8	12088	11312	23400
PC Gent-Sleidinge	33	49865	46661	96526
PC Sint-Hiëronymus	22	33243	31108	64351
Domos	0,7	1058	990	2048
Delta	0,7	1058	990	2048
Pro Mente	1,8	2720	2545	5265
Totaal		151105	141398	292503

Eveneens volgens de 'spelregels' van de kostedelende vereniging, worden de financiële kosten en opbrengsten niet doorgerekend aan de partnerorganisaties. Dit boekjaar hebben we echter meer financiële kosten dan opbrengsten. Aangezien we het werkingsoverschot van 141.398 EURO dienen te crediteren aan de partnerorganisaties, blijft deze kost van 1232 EUR achter in het Netwerk. Dit resultaat zal op de balans van het Netwerk worden verwerkt via de Rekening 140 'overgedragen winst/verlies'. De overgedragen winst daalt hierdoor van 73.003,39 EUR naar 71.771,17 EUR.

4. En wat brengt 2021?

2021 wordt een jaar vol 'transitie'... de drie werven Patrimonium, ICT en Financiën worden verder uitgewerkt. Dit leidt alvast tot de aanwerving van een tweede stafmedewerker Patrimonium en tot de uitwerking van een nieuwe visie op de werking van ICT in de partnerorganisaties en de rol van het Netwerk hierin.

Verder exploreren we de mogelijkheid om een nieuw activiteitenportfolio 'groepsaankopen' op te starten in het Netwerk, waarbij we focussen op de opportuniteiten om dankzij schaalvergroting financiële en organisatorische efficiëntie te bekomen voor onze partnerorganisaties.

Voor 2021 blijft er een dubbele hoop: enerzijds de hoop dat we het verlies van onze collega Peter stapje per stapje een plaats zullen kunnen geven en anderzijds de hoop dat er een goede toekomstvisie uitgewerkt wordt voor het overblijvende Netwerkteam. Dit zal er mee voor zorgen dat de rust kan weerkeren en dat we ons allemaal opnieuw gemotiveerd zullen voelen en ons ten volle zullen kunnen inzetten voor onze partnerorganisaties.

Als we dan ook nog allemaal gevaccineerd zijn tegen Corona, dan kan 2021 alleen maar beter worden dan 2020!

Marina De Vuyst
Netwerkdirecteur

Algemene Vergadering - 25 juni 2021